

VISIEDOCUMENT
VAGH 2024
2028

*De aios chirurgie van
de toekomst*



Inleiding

Beste aios Heelkunde,

Je bent in opleiding tot het mooiste vak dat er is, chirurg. Daar komen ook allerlei vragen bij kijken over jouw vak en jouw toekomst. Daarom is de VAGH er: voor alle aios Heelkunde en voor alle thema's die aios aangaan. In dit visiedocument lees je op welke onderwerpen wij ons de komende jaren voor jou inzetten.

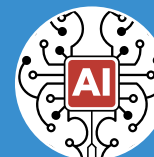
Als vertegenwoordiging van alle aios houden wij ons natuurlijk in de eerste plaats bezig met de vormgeving en uitvoering van de opleiding Heelkunde. Past de opleiding goed bij de huidige en aankomende tijd? Hoe worden wij voldoende klaargestoomd voor de uitdagingen van de toekomst? Een ander belangrijk onderwerp dat we graag willen uitdragen is onze visie op hoe de chirurg in 2030 werkt.

Misschien vraag je je weleens af of ons vak niet duurzamer kan. Of je kijkt om je heen op de Chirurgendagen en denkt "kan dat niet diverser"? Vast hoor je ook de berichten over de onzekere banenmarkt, of twijfel je over je beroepskeuze als je alle ballen in de lucht probeert te houden. Of misschien heb je juist de ambitie om je verder te specialiseren of je bezig te houden met onderwijs, onderzoek of organisatie en wil je weten hoe de opleiding meer op maat kan.

Om deze speerpunten concreet te maken, hebben wij vijf thema's gekozen die wij de komende jaren extra aandacht geven: individualisering en profilering, arbeidsmarkt, diversiteit en inclusie, duurzaamheid en de werk-privébalans. Uiteraard vertalen we deze thema's naar de opleiding. We nemen met de focus op deze thema's ook onze verantwoordelijkheid: naar de maatschappij die de zorg betaalt, naar de aios die straks jonge klare is en natuurlijk naar de patiënt, die de best gekwalificeerde chirurg verdient.

In dit visiedocument lees je meer over wat we willen bereiken op elk afzonderlijk thema, waarom dat belangrijk is en hoe we daaraan gaan werken. Deze visie is vooral een startpunt: the proof of the pudding is in the eating. Houd dus vooral onze berichten, de aios en jonge klaren-enquêtes, social media en de Chirurgendagen in de gaten: daar hoor je precies waar we staan en hoe ver we onderweg zijn naar de doelen van 2030!

Het VAGH-bestuur



INDIVIDUALISERING
EN PROFILERING



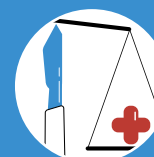
ARBEIDSMARKT



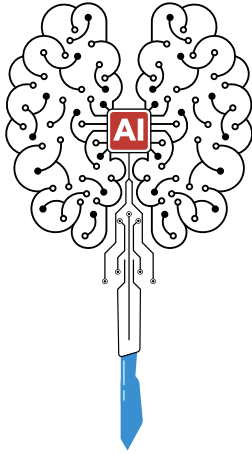
DIVERSITEIT EN INCLUSIE



DUURZAAMHEID



WERK-PRIVÉBALANS



INDIVIDUALISERING EN PROFILERING

Gedeelde basis, verdieping op maat



DOELSTELLING:

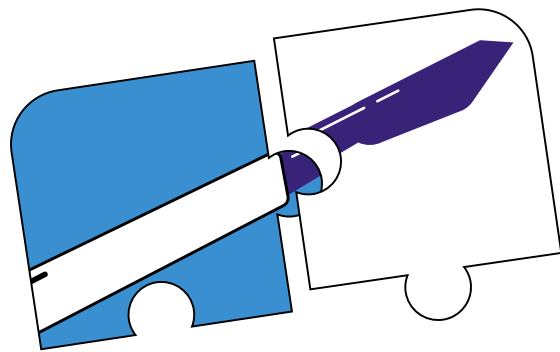
Een landelijk uniforme opleiding met individuele mogelijkheden tot het inrichten van de differentiatie en profilering. De opleiding past zich aan op (maatschappelijke) ontwikkelingen en innovaties.

WAAROM

Chirurgisch Nederland verandert. Een chirurg is niet alleen clinicus, maar profileert zich ook in onder andere wetenschap, onderwijs en management. Met de huidige volumenormenten en daarmee gepaard gaande herinrichting van zorg vinden niet alle behandelingen meer plaats in elk ziekenhuis. Er zijn vele (technische) innovaties, zoals robot- en endovasculaire chirurgie. Om toekomstige chirurgen hierop voor te bereiden, is het nodig de opleiding aan te passen. Daarnaast is er behoefte aan het verkleinen van regionale verschillen en het creëren van ruimte voor individuele ontwikkeling.

HOE

- Concretiseren van de mogelijkheid tot individualisering en profilering in het opleidingsplan SCHERP in samenwerking met het Concilium Chirurgicum.
- Vereenvoudigen van wisselen tussen opleidingsziekenhuizen en het evalueren van stages in zelfstandige behandelcentra.
- Monitoren van de verschillen in opleidingsvoorwaarden en onderwijs tussen de regio's, onder andere via de jaarlijkse aios en jonge klaren-enquête om waar nodig te kunnen bijsturen.
- Exploreren van de mogelijkheden van een persoonlijk opleidingsbudget en waar mogelijk creëren van enige mate van autonomie in het besteden hiervan.
- Mogelijk maken van het volgen van verdiepende modules buiten de gekozen differentiatie en onderzoeken van eventuele doorstroom naar de Intensive Care.
- Uitbreiden van het onderwijscurriculum op het gebied van innovatieve ontwikkelingen, zoals robotchirurgie en toepasbaarheid van echografie in de chirurgische praktijk.



ARBEIDSMARKT

Iedere jonge klare een baan!

DOELSTELLING:

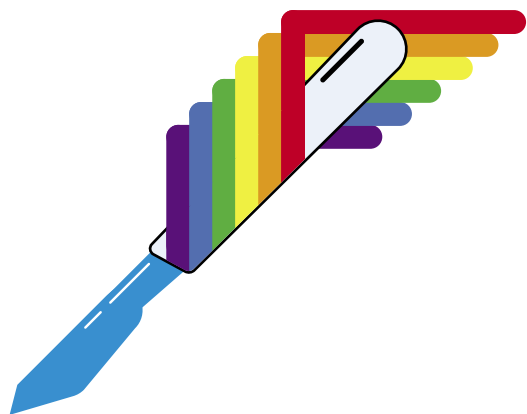
Een betere aansluiting van jonge klaren op de banenmarkt.

WAAROM

Wij zijn er trots op om chirurg te worden. Helaas strookt het verwachte aantal jonge klare chirurgen niet met de geanticipeerde uitstroom van chirurgen die de pensioengerechtigde leeftijd bereiken. Daarnaast zorgt het beperken van zorgkosten, centralisatie en spreiding van zorg voor een veranderend arbeidslandschap. Dat leidt tot een overschot aan chirurgen en problemen op de arbeidsmarkt. Dit past niet bij de investering die de maatschappij en aios doen.

HOE

- Jaarlijks monitoren van de arbeidsmarkt voor jonge klare chirurgen
- Afnemen van periodieke Jonge Klaren-enquête.
- Creëren van inzicht in de huidige en toekomstige arbeidsmarkt voor chirurgen per differentiatie, zodat aios dit kunnen meenemen in de keuze voor een differentiatie.
- Samenwerking met NvVH en de commissie Loopbaan, Perspectief en Duurzame Inzetbaarheid voor onder andere het opstellen van criteria voor fellowships.
- Inzichtelijk maken van vacatures in zelfstandige behandelcentra.
- Faciliteren van contacten tussen jonge klaren en vakgroepen met een openstaande vacature.
- Vergemakkelijken van doorstroom naar de Intensive Care.
- Motiveren van de volgende generatie voor ons mooie vak.



DIVERSITEIT EN INCLUSIE

Meer kwaliteit door variatie

DOELSTELLING:

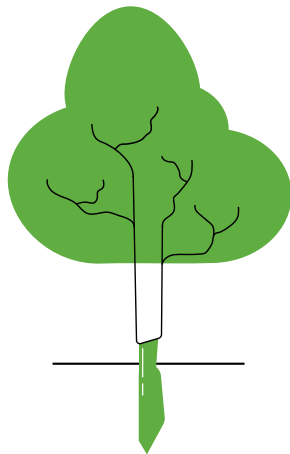
De Heelkunde is een inclusieve werkplek voor (toekomstige) chirurgen.

WAAROM

Wij zijn ervan overtuigd dat een inclusieve werkplek, waar iedereen zich welkom voelt, leidt tot groter werkplezier. Bovendien leidt diversiteit tot meer creativiteit en een hogere kwaliteit. Een gevarieerde vertegenwoordiging inspireert aios, de hedendaagse chirurg en nieuw aanstormend talent. Ook geloven wij in een positief effect op de patiëntenzorg en een betere samenwerking met collegae in de zorg.

HOE

- Creëren van bewustzijn, onder andere door diversiteit regelmatig onder de aandacht te brengen via sociale media, tijdens bijeenkomsten en het te monitoren in de aios-enquête.
- Introduceren van scholing waarbij aandacht voor diversiteit en inclusie een integraal onderdeel van de opleiding worden voor zowel assistenten als opleider en we ernaar streven dat dit thema onderdeel is van het opleidingsplan SCHERP in 2030.
- Vervullen van een voorbeeldfunctie door als VAGH te streven naar een afspiegeling van diversiteit in alle lagen van de vereniging.



DUURZAAMHEID

*Zinnige zorg op een
groene operatiekamer*

DOELSTELLING:

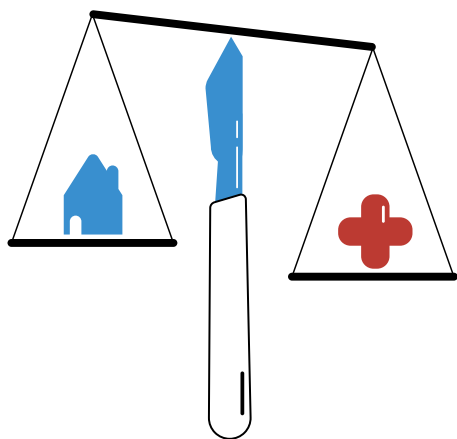
De Heelkunde als eerste klimaatneutraal. Wij streven naar bewustwording, onderwijs en implementatie van duurzaamheid in de opleiding. Daarbij hoort ook financiële duurzaamheid: het goed verdelen van schaarse middelen en het scherper stellen van indicaties voor zinnige zorg.

WAAROM

Om de zorg toekomstbestendig te houden, voelen wij als toekomstig chirurgen de verantwoordelijkheid om de ecologische voetafdruk op en rondom de operatiekamer te verminderen. Het is onze plicht om keuzes te maken die zowel bijdragen aan een betere bescherming van de volksgezondheid als het milieu. We mogen hierbij niet uit het oog verliezen dat de gezondheidszorg betaalbaar en duurzaam moet blijven.

HOE

- Verwezenlijken van meer bewustwording en vergroten van kennis bij chirurgen in opleiding door scholing tijdens de opleiding, onder andere in het CASH-onderwijs.
- Integreren van het R-principe van circulariteit: refuse, reduce, re-use en recycle in de opleiding en het onderwijs.
- Uitlichten van duurzame, lokale initiatieven in ziekenhuizen en deze onderling uitwisselen.
- Samenwerken met initiatieven als het Landelijk Netwerk de Groene OK, De Groene Zorg Alliantie, Zinnige Zorg en Juiste Zorg op de Juiste Plek.



WERK-PRIVÉ BALANS

Energiek in en buiten het ziekenhuis

DOELSTELLING:

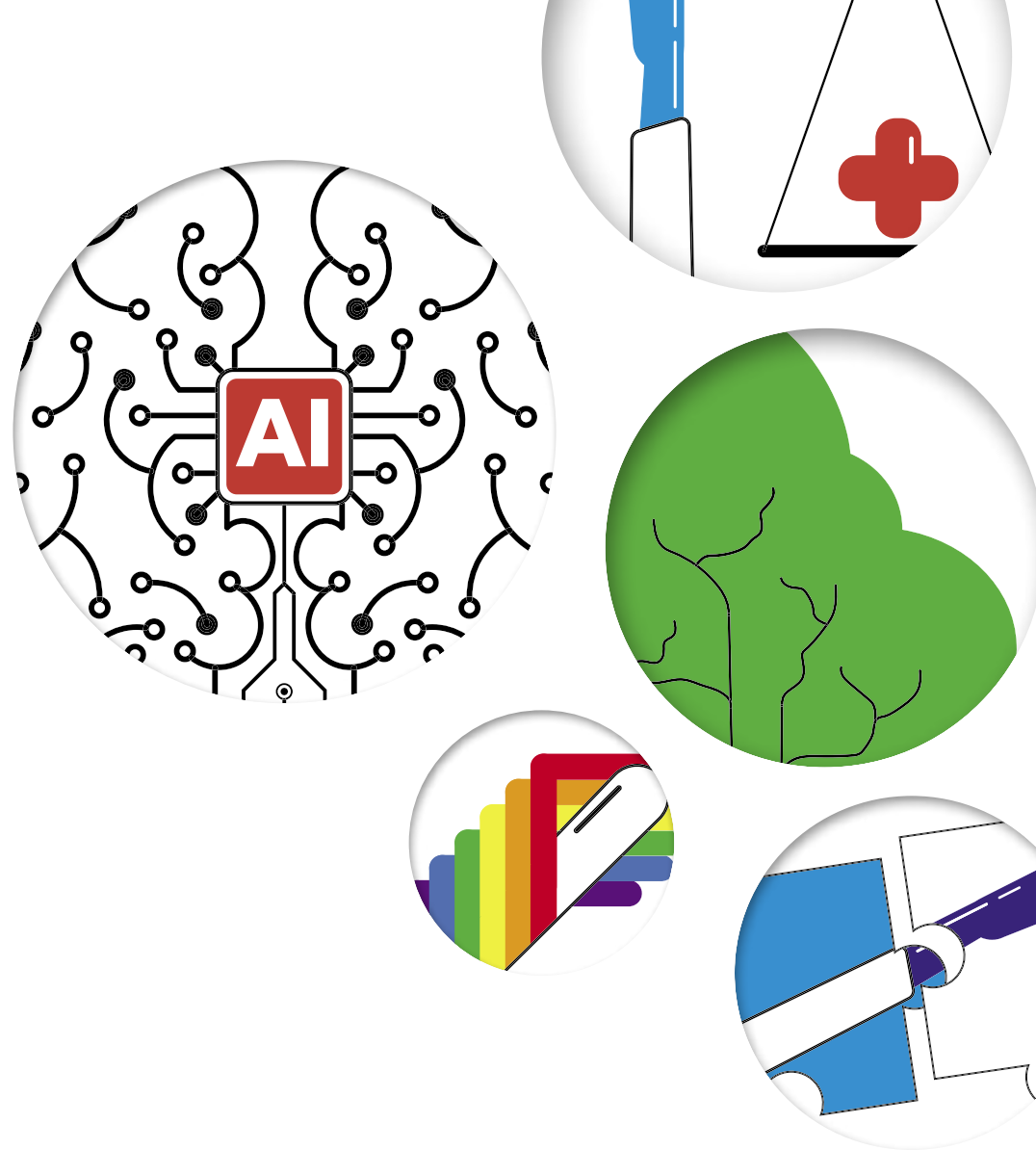
Een fitte chirurg levert betere patiëntenzorg. Om de opleidingsperiode optimaal te benutten staat de vitaliteit van de aios voorop. Werk- en privéleven moeten kunnen worden ingericht met meer flexibiliteit en autonomie.

WAAROM

Voor de chirurg van nu is werk niet meer de enige levensinvulling. Fulltime werken is niet langer de standaard en partners hebben vaak een eigen carrière. Om het chirurgisch vak aantrekkelijk te houden voor toekomstige generaties, is het belangrijk hier rekening mee te houden. Uit onze enquêtes blijkt tevens dat goede secundaire arbeidsvoorwaarden en naleving van de CAO belangrijke pijlers zijn om aios te blijven motiveren en een goede werk-privébalans te waarborgen.

HOE

- Nastreven van mentaal en fysiek welzijn door beschikbaarheid van coaching en mentorschap, mede door uitlichten van 'best practices'.
- Blijvende aandacht houden voor het naleven van de CAO, bijbehorende voorwaarden en Besluit heerkunde tijdens visitaties van opleidingsklinieken.
- Teweegbrengen van een cultuurverandering met aandacht voor flexibiliteit, autonomie en vitaliteit onder andere door samenwerking met De Jonge Specialist (DJS) en het Concilium Chirurgicum.



BESTUUR VAGH 2023

Leonard Kroese, Marijn van Berckel, Joyce-Manyi Bakia, Martine Frouws, Tessa Le Large, Quirine van der Vliet, Marc Stevenson en Esmee Engelmann.

OVER DE VAGH

De Vereniging van Assistent-Geneskundigen in de Heelkunde (VAGH) stelt zich sinds de oprichting in 1973 ten doel de belangen van chirurgische aios in de ruimste zin te behartigen. Iedere opleidingsregio is via één aios vertegenwoordigd in het achtkoppige VAGH-bestuur.

VAGH

Mercatorlaan 1200
3528 BL Utrecht

T (030) 282 33 27
E info@vagh.nl